



P.O.R. Sicilia 2000-2006

Misura 3.12 "Promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro"
n. 1999/IT.16.1.PO.011/3.12/7.2.4/235 e

Misura 3.19 "Promozione dell'integrazione sociale" n. 1999/IT.16.1.PO.011/3.19/7.2.4/001
Asse III Risorse umane

Progetto "A.L.Fa. - Armonizzare Lavoro e Famiglia"

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI REFERENTI DI CONCILIAZIONE E PARI OPPORTUNITA'

(REFERENTI DEL PROGETTO ALFA PER L'ARMONIZZAZIONE TRA LAVORO E FAMIGLIA)

1. OGGETTO

Nell'ambito del P.O.R. Sicilia 2000-2006, Asse III, Misura 3.12 e Misura 3.19, con il cofinanziamento del Fondo Sociale Europeo, del Ministero del Lavoro e della Regione Siciliana - Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione, Dipartimento Formazione Professionale - è stato finanziato il progetto A.L.Fa. "Armonizzare Lavoro e Famiglia", realizzato da Italia Lavoro Sicilia S.p.A.

Il progetto intende:

- promuovere interventi di formazione atti a migliorare le professionalità dei soggetti coinvolti nell'erogazione e gestione dei voucher di conciliazione al fine di contribuire al percorso di miglioramento delle politiche per l'occupazione ed alla finalizzazione degli interventi nel territorio;
- promuovere l'attivazione di voucher di conciliazione e di servizi al fine di incentivare la partecipazione di donne e uomini con carichi di cura ad attività di formazione, work experience, inserimento/reinserimento al lavoro e creazione di iniziative finanziate nell'ambito di fondi pubblici;
- promuovere azioni di informazione, sensibilizzazione e trasferimento di buone prassi rivolte agli attori chiave del territorio di riferimento anche al fine di dare impulso alla creazione di nuove iniziative imprenditoriali nel settore in esame.

Nell'ambito del progetto sopra indicato, con il presente avviso si intende creare una long list di referenti di progetto ALFA per l'armonizzazione tra lavoro e famiglia. Così come specificato nel progetto esecutivo approvato, Sezione "funzionamento", i Referenti locali di conciliazione e pari opportunità, costituiscono le "antenne" per la diffusione del sistema "progetto ALFA". L'istituzione dei Referenti locali di progetto ALFA per l'armonizzazione tra lavoro e famiglia risponde all'esigenza di creare una rete capillarmente diffusa sul territorio in grado di fornire informazioni in tempo reale e indicazioni operative alle istituzioni e al pubblico finalizzate alla diffusione ed all'utilizzazione del voucher "Alfa" ed alla comprensione del concetto di armonizzazione tra lavoro e famiglia. Tale rete costituirà strumento per la diffusione del sistema voucher anche in altri territori non direttamente interessati dall'attuale test ALFA.

La rete si correla per lo svolgimento delle proprie attività con la rete regionale delle Consigliere di Parità e interagisce con le istituzioni e organismi di pari opportunità a vario titolo operanti sul territorio.

I referenti selezionati opereranno per fare emergere le competenze femminili organizzative, cognitive e relazionali, definite come trasversali e maturate con il lavoro di cura, valorizzandole ed esportandole nel mercato del lavoro come valore aggiunto nonché per contribuire a sviluppare un sistema da demoltiplicare in altri territori non attualmente interessati dal test ALFA.

I soggetti selezionati dovranno fungere da "referenti di conciliazione e pari opportunità" nel territorio di riferimento e nei confronti delle istituzioni coinvolte/da coinvolgere per la comprensione del concetto di conciliazione e dello strumento "voucher ALFA".

In particolare la loro azione sul territorio sarà finalizzata alla animazione territoriale finalizzata alla comprensione ed alla diffusione del voucher ALFA.

Ciò in sintonia con le azioni previste dal piano di comunicazione ed utilizzando gli strumenti (depliant, sito, materiale promozionale vario) prodotti nell'ambito di tale piano per animare tavoli tecnici/panel di lavoro - organizzati e gestiti dai referenti stessi con il supporto dello staff di coordinamento della Rete.

I tavoli tecnici/panel di lavoro verranno riuniti con cadenza almeno mensile fino alla fine del progetto, prevista per settembre 2008. I referenti, inoltre, si impegnano a partecipare alle attività comuni della Rete, organizzate presso la sede di Palermo dallo staff di coordinamento.

Le istituzioni da coinvolgere sono: i Centri per l'Impiego ed i Centri di formazione; i soggetti inclusi nel quadro del Distretto Socio Sanitario ai sensi della Legge 328/00 e cioè: i Servizi/Assessorati comunali e provinciali alle Attività Sociali, Lavoro, Formazione Professionale, Famiglia; le Associazioni/Aggregazioni femminili; le Associazioni/Aggregazioni per i diversamente abili; i Partner Socio Economici; le agenzie di sviluppo e i soggetti preposti allo sviluppo locale; la scuola; il Terzo Settore. Con tutti questi soggetti, identificando persone di riferimento operanti all'interno dell'ente/associazione, i referenti ALFa dovranno creare un dialogo proficuo ed interattivo, organizzare periodici tavoli tecnici/panel di lavoro e incontri, coinvolgere i responsabili nelle attività di diffusione e disseminazione di ALFa.

La governance della Rete è garantita, nell'ambito del progetto, da uno staff di coordinamento centrale presso Italia Lavoro Sicilia S.p.A. a Palermo, che opera in stretto collegamento con l'Amministrazione regionale, il soggetto attuatore del progetto, il gruppo di coordinamento del progetto medesimo.

2. DOTAZIONE FINANZIARIA

Le attività saranno realizzate con le risorse del progetto A.L.Fa., a valere sulle Misure 3.12 e 3.19 del P.O.R. Sicilia 2000-2006. Il compenso di ognuno dei referenti selezionati, calcolato su base oraria ai sensi dei parametri previsti dalla Circolare n. 06/04/FP del 11/06/2004, potrà raggiungere un importo massimo di 10.000 euro al lordo di qualsiasi onere, calcolato sulla base di rapporti periodici attestanti l'impegno orario relativo alle attività svolte.

Le spese relative alle attività di animazione da realizzare ed agli spostamenti, debitamente e preventivamente concordati con la Direzione di Progetto e nel rispetto delle prescrizioni contenute nella citata Circolare n. 06/04/FP, verranno rimborsate a piè di lista (cfr. art. 7).

3. PERIODO DI VALIDITÀ DELLA LONG LIST

La Long List avrà validità fino a conclusione delle attività progettuali (Settembre 2008).

4. DESTINATARI

Possono presentare candidature persone fisiche in possesso dei requisiti indicati al successivo punto 5.

L'accertamento dei requisiti di accesso verrà effettuata sulla base dell'esame *curricula* dei candidati. Italia Lavoro Sicilia S.p.A. si riserva la facoltà di acquisire, successivamente all'individuazione dei soggetti idonei, la documentazione comprovante i requisiti dichiarati.

5. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ E TITOLI

Possono presentare istanza di iscrizione alla long list regionale i soggetti in possesso dei seguenti **requisiti**:

- residenza nella provincia in cui ricadono i Comuni aderenti ai seguenti Distretti socio-sanitari: Palermo D42, Cefalù D33, Petralia Sottana D35, Catania D16, Gravina di Catania D19, Messina D26, Milazzo D27, Gela D9, Piazza Armerina D24, Agrigento D1, Casteltermini D4, Ragusa D44, Siracusa D48, Trapani D50, Mazara del Vallo D53;
- titolo di studio di livello universitario;
- conoscenza degli strumenti informatici principali (sistema operativo Windows, pacchetto Office, Internet e posta elettronica);
- comprovata esperienza e professionalità nel settore delle pari opportunità attestata da curriculum;
- esperienze/conoscenze relative alle tematiche inerenti la conciliazione lavoro/famiglia facenti oggetto il progetto A.L.Fa. attestata da autocertificazione;
- ottima conoscenza del territorio di riferimento e delle istituzioni locali dei 15 Distretti Socio-sanitari in cui viene sperimentato ALFa¹: Comuni - aree attività sociali e politiche del lavoro; istituzioni collegate con i Distretti socio-sanitari; centri per l'impiego, etc. anche attestata da lettere originali di referenze rilasciate da soggetti di cui al punto 1, penultimo comma, del presente Avviso;

¹ La sperimentazione del progetto ALFa interessa i seguenti Distretti Socio-sanitari: Palermo D42, Cefalù D33, Petralia Sottana D35, Catania D16, Gravina di Catania D19, Messina D26, Milazzo D27, Gela D9, Piazza Armerina D24, Agrigento D1, Casteltermini D4, Ragusa D44, Siracusa D48, Trapani D50, Mazara del Vallo D53

- conoscenza delle normative inerenti la parità e le pari opportunità, la tutela della maternità e paternità nel lavoro, la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, le fonti di finanziamento italiane ed europee per progetti di azioni positive attestata da autocertificazione;
- conoscenza delle normative relative ai Servizi per il lavoro, mercato del lavoro, integrazione delle politiche di genere all'interno dei Servizi per l'Impiego attestata da autocertificazione;
- conoscenza delle normative e dei documenti di programmazione regionali in materia di formazione professionale e lavoro attestata da autocertificazione;
- conoscenza della Legge 8 novembre 2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" e dei relativi documenti di attuazione della stessa in ambito regionale attestata da autocertificazione;
- conoscenza di elementi di marketing sociale e promozione di servizio da applicare alle pari opportunità nella formazione e nel lavoro attestata da autocertificazione;
- ottime capacità relazionali e attitudinali necessarie per lo svolgimento dell'incarico, compresa la capacità organizzativa, operativa e di risoluzione dei problemi che l'incarico richiede attestata da autocertificazione.

Costituiranno elemento di valutazione i seguenti **titoli** preferenziali:

- a. Certificati/diplomi/master nell'area delle pari opportunità;
- b. Certificate esperienze lavorative o professionali maturate presso organismi locali, regionali, nazionali, europei, internazionali operanti nell'area delle pari opportunità, della conciliazione, del *mainstreaming* di genere.

I requisiti di ammissibilità ed i titoli sopra elencati devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza del presente avviso.

6. MODALITA' E TEMPI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI ISCRIZIONE ALLA LONG LIST

La domanda di partecipazione, regolarmente sottoscritta ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445 e successive modifiche e integrazioni, deve essere redatta, a pena di esclusione, sul modello allegato al presente avviso e contenere i dati anagrafici e tutti gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza di tutti i requisiti di ammissibilità ed i titoli, l'indirizzo con eventuale numero telefonico presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni, con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali come da vigente normativa (D. Lgs. 196/2003).

Alla domanda, pena l'esclusione, devono essere allegati la fotocopia di un documento di identità in corso di validità ed il curriculum vitae et studiorum in formato europeo, pure sottoscritto in originale, che illustri le precedenti esperienze di lavoro e/o di formazione ed i titoli che sono suscettibili di valutazione.

Le domande di partecipazione, complete degli allegati richiesti, devono pervenire, anche brevi manu, in busta chiusa, e riportare sulla stessa, a pena di esclusione, sia l'indicazione del mittente che la dicitura **"Iscrizione alla long list regionale di referenti per le pari opportunità"**, entro e non oltre le ore **12.00** del trentesimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso sulla G.U.R.S., presso gli uffici di **Italia Lavoro Sicilia S.p.A. - Progetto A.L.Fa. - Piazza Sturzo n. 4 - 90139 Palermo**. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo (compreso il sabato), la stessa è da intendersi prorogata al primo giorno lavorativo utile.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine fissato, di quelle che non contengono tutte le dichiarazioni richieste circa il possesso dei requisiti per l'ammissione, di quelle prive degli allegati prescritti e di quelle non firmate.

La domanda dovrà essere, pertanto, corredata da:

- Curriculum vitae et studiorum, firmato in originale, dal quale è possibile evincere l'esperienza maturata nell'ambito delle pari opportunità (corsi di formazione, partecipazione, a vario titolo, a progetti, conoscenza della programmazione regionale);
- eventuali copie di certificazioni, diplomi, attestati relativi alle qualifiche conseguite;
- autocertificazione inerente le reti relazionali e/o conoscenze ed esperienze non certificabili;
- autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003;
- copia di un documento di identità in corso di validità, firmata in originale;
- lettere originali di referenze come descritte al punto 5.

La long list sarà valida per tutta la durata del progetto. Nel corso del periodo di validità ciascun iscritto può aggiornare il proprio profilo integrando il *curriculum* con ulteriori esperienze eventualmente maturate.

La costituzione della long list non prevede la predisposizione di graduatorie.

La long list, previa verifica delle condizioni di ammissibilità di cui al punto 5, sarà utilizzabile immediatamente, secondo le esigenze del progetto ed in funzione delle capacità tecniche e professionali degli aspiranti.

L'inserimento nella long list non comporta alcun diritto da parte dell'aspirante ad ottenere incarichi.

7. MODALITA' DI VALUTAZIONE

E' prevista una specifica commissione interna con funzioni di analisi e valutazione dei titoli e dei curricula presentati dai candidati. Le istanze presentate sono esaminate ai fini della verifica della correttezza e della completezza delle stesse, nonché della sussistenza dei requisiti richiesti.

La valutazione delle istanze dei candidati sarà effettuata in base a quanto indicato nel *curriculum vitae et studiorum*, in fase di iscrizione alla long list, e verterà sui seguenti criteri: Professionalità, esperienze pregresse, radicamento sul territorio e competenze documentabili nel settore d'interesse.

L'affidamento degli incarichi sarà fatto ad insindacabile giudizio della commissione all'uopo nominata, nell'ambito dello staff di progetto (comprendente le figure di Direttore di progetto, Coordinatore della Rete, Esperto per la valutazione e la vigilanza del rispetto dei requisiti dell'utenza) e/o dello staff di Italia Lavoro Sicilia S.p.A., applicando le procedure previste dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di conferimento di incarichi.

La commissione si riserva, qualora lo ritenga necessario, di richiedere ulteriori informazioni e/o documenti.

8. ATTIVAZIONE DEL RAPPORTO DI COLLABORAZIONE

Italia Lavoro Sicilia S.p.A., nell'ambito del progetto A.L.Fa., attingerà alla long list dei referenti tenendo conto dell'esperienza maturata.

Italia Lavoro Sicilia S.p.A., tenuto conto delle proprie esigenze organizzative, procederà all'affidamento di incarichi con contratto di collaborazione professionale o con contratto di collaborazione a progetto che prevedono un compenso, commisurato alle attività di facilitazione/animazione da svolgere, un rimborso delle spese vive da sostenere e degli eventuali spostamenti, preventivamente concordati con la Direzione di Progetto e nel rispetto delle prescrizioni contenute nella citata Circolare n. 06/04/FP.

La durata dei contratti sarà determinata in funzione delle attività da avviare e comunque entro il termine di realizzazione delle attività progettuali (settembre 2008).

Il compenso sarà determinato in funzione di quanto previsto dalla Circolare n. 06/04/FP del 11/06/2004, in linea con quanto contenuto nel piano finanziario di progetto.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali, di seguito "Codice"), il Titolare del trattamento dei dati personali è Italia Lavoro Sicilia S.p.A., con sede in Palermo, P.zza Sturzo n° 4. I candidati sono invitati ad omettere dati non pertinenti alla selezione di cui al presente avviso ed a manifestare per iscritto il consenso al trattamento di cui all'art. 23 del Codice (attesa, in particolare, la possibilità che siano conferiti dati sensibili quali, ad esempio, quelli relativi all'appartenenza a particolari categorie protette) mediante la formula appresso riportata:

Consenso al trattamento dei dati personali

Preso visione dell'Avviso per la partecipazione al progetto "A.L.Fa. - Armonizzare Lavoro e Famiglia" e ricevuta l'informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, ivi formulata, dichiaro di consentire al trattamento dei miei dati personali da parte di Italia Lavoro Sicilia s.p.a. per le finalità di selezione correlate all'Avviso in essere.